

1 Úvodné ustanovenia

- 1) Smernicu vydáva Domov pri križi, zariadenie pre seniorov, podľa § 10 ods. 8 zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“).
- 2) Smernica upravuje postup o podávaní podnetov, ich preverovaní a oprávneniach zodpovednej osoby pri preverovaní podnetov v Domove pri križi – zariadenie pre seniorov.
- 3) Smernicu vydáva Domov pri križi na základe a v súlade s osobitnými predpismi, najmä zákonom č. 54/2019 Z. z., pričom v nej bližšie konkretizuje ustanovenia zákona č. 54/2019 Z. z., a to podľa osobitných podmienok Domova pri križi.

2 Vymedzenie základných pojmov

- 1) Zákonom č. 54/2019 Z. z. sa rozumie zákon č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
- 2) Zamestnávateľom sa rozumie Domov pri križi, zariadenie pre seniorov, so sídlom Pri križi 26, 84102 Bratislava.
- 3) Oznamovateľom sa rozumie fyzická osoba, ktorá v dobrej viere urobí oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia, Úradu na ochranu oznamovateľov alebo Zamestnávateľovi.
- 4) Oznámením sa rozumie uvedenie skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s výkonom svojho zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie.
- 5) Kvalifikovaným oznámením sa rozumie oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej páchatel'a.
- 6) Závažnou protispoločenskou činnosťou sa rozumie:
 - a) trestný čin poškodzovania finančných záujmov Európskej únie podľa § 261 až 263 Trestného zákona, trestný čin machinácií pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe podľa § 266 až 268 Trestného zákona, trestné činy verejných činiteľov podľa § 326 až 327a Trestného zákona alebo trestné činy korupcie podľa § 328 až 336b Trestného zákona;
 - b) trestný čin, za ktorý Trestný zákon ustanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou tri roky;
 - c) správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom; a/alebo
 - d) správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou vo výške najmenej 30000 EUR.
- 7) Konaním v dobrej viere sa rozumie konanie osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe a vedomosti, ktoré v tom čase má, je presvedčená o pravdivosti uvádzaných skutočností; v pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere, kým sa nepreukáže opak.

- 8) Úradom na ochranu oznamovateľov sa rozumie Úrad na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti zriadený na základe zákona č. 54/2019 Z. z. so sídlom v Bratislave.
- 9) Smernicou sa rozumie tento vnútorný predpis Zamestnávateľa o prijímaní a vybavovaní podnetov súvisiacich s ochranou oznamovateľov protispoločenskej činnosti.
- 10) Trestným zákonom sa rozumie zákon č. 300/2005 Z. z. v znení neskorších predpisov.
- 11) Označeným zamestnancom sa rozumie konkrétny zamestnanec Domova pri kríži, voči ktorému smeruje Oznámenie.
- 12) Zodpovednou osobou sa rozumie poverený zamestnanec zariadenia Domova pri kríži, ktorý v zmysle organizačných predpisov zabezpečuje nezávislé plnenie jej úloh, pričom zodpovedná osoba je viazaná len pokynmi štatutárneho orgánu zamestnávateľa alebo štatutárneho orgánu materskej spoločnosti, ak nie je zodpovednou osobou priamo štatutárny orgán alebo člen štatutárneho orgánu. Zodpovedná osoba môže plniť aj iné úlohy a povinnosti ako podľa odsekov 4 až 7 a § 11 ods. 1; zamestnávateľ je povinný zabezpečiť, aby žiadna z týchto iných úloh alebo povinností nevedla ku konfliktu záujmov. Zamestnávateľ podľa odseku 1 nesmie zodpovednú osobu postihovať za výkon jej úloh; ak je zodpovednou osobou organizačná zložka, nesmie postihovať zamestnancov, ktorí sú do nej zaradení. Zamestnávateľ podľa odseku 1 je povinný poskytnúť zodpovednej osobe pri plnení jej úloh potrebnú súčinnosť; najmä je povinný jej poskytnúť dostatočné prostriedky potrebné na plnenie týchto úloh a prístup k osobným údajom a dokumentom. Zamestnávateľ podľa odseku 1 je tiež povinný priebežne zabezpečovať udržiavanie odborných predpokladov zodpovednej osoby.

3 Podávanie oznámení

- 1) Oznámenie o skutočnostiach, o ktorých sa zamestnanec dozvedel v súvislosti s výkonom svojho zamestnania, postavenia alebo funkcie alebo v súvislosti s činnosťou vo verejnom záujme a ktoré môžu významnou mierou prispieť k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej páchatel'a, adresujú zamestnanci zamestnávateľa uvedeného v Oznámení písomne, alebo elektronickou poštou.
- 2) Písomné Oznámenie sa podáva Zodpovednej osobe alebo do podateľne Domova pri kríži (na adresu: Domov pri kríži, Pri kríži 26,84102 Bratislava), ktorá je povinná doručené Oznámenie bezodkladne odovzdať Zodpovednej osobe. Zodpovednou osobou Domova pri kríži je Mgr. Peter Štefek a Viera Horváthová.
- 3) Podanie Oznámenia elektronickou formou je možné uskutočniť na adresu Zodpovednej osoby: peter.stefek@domovprikrizi.sk alebo viera.horvathova@domovprikrizi.sk.
- 4) Osobné podanie je možné uskutočniť na podateľni Domova pri kríži, v zalepenej obálke s označením „Neotvárať – oznámenie podľa zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti“ počas úradných hodín na adresu: Pri kríži 26, 84102 Bratislava.
- 5) Podanie ústnou formou je možné uskutočniť do záznamu prostredníctvom zodpovednej osoby.

4 Preverovanie oznámení a oprávnenia zodpovednej osoby pri preverovaní oznámení

- 1) Pri preverovaní oznámení postupuje zodpovedná osoba nezávisle, nezávisle a nestranne a objektívne tak, aby bol zistený skutočný stav.
- 2) Na preverovanie oznámení je príslušná Zodpovedná osoba a je oprávnená požadovať od vedúcich zamestnancov Domova pri kríži, voči ktorým plní funkciu zodpovednej osoby podľa zákona o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti dokumenty, vyjadrenia a informácie týkajúce sa preverovaného oznámenia.
- 3) Zodpovedná osoba je povinná preveriť oznámenie najneskôr do 90 (deväťdesiat) kalendárnych dní od jeho prijatia. Za preverenie oznámenia sa považuje aj postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov.
- 4) V odôvodnených prípadoch môže Zodpovedná osoba lehotu uvedenú v predchádzajúcom bode predĺžiť, a to najviac o ďalších 30 (tridsať) dní. O tejto skutočnosti, ako aj o dôvodoch predĺženia lehoty je povinná bezodkladne informovať Oznamovateľa.
- 5) Podnet, ktorého obsah zakladá podozrenie zo spáchania trestného činu alebo správneho deliktu, sa postúpi príslušnému orgánu.
- 6) Z preverovania Oznámenia je Zodpovedná osoba vylúčená v nasledujúcich prípadoch:
 - a) ak Oznámenie smeruje priamo voči Zodpovednej osobe, alebo
 - b) ak vzhľadom na skutočnosti uvádzané v Oznámení alebo vzhľadom na okolnosti prípadu možno mať pochybnosti o nezaujatosti Zodpovednej osoby vzhľadom na pomer Zodpovednej osoby k preverovanej veci, k Oznamovateľovi alebo k iným dotknutým stranám, ktorých sa oznámenie tiež priamo alebo nepriamo dotýka.
- 7) Zodpovedná osoba je oprávnená v potrebnom rozsahu písomne vyzvať Oznamovateľa, Označeného zamestnanca Zamestnávateľa na spoluprácu pri preverovaní Oznámenia spolu s určením primeranej lehoty na poskytnutie súčinnosti.
- 8) O výsledku preverenia Oznámenia spíše Zodpovedná osoba písomný záznam, v ktorom zhrnie skutočnosti, ktoré uvádza Oznamovateľ a zároveň sa vyjadrí ku každej skutočnosti, a to z hľadiska preverenia pravdivosti tvrdených skutočností a z hľadiska posúdenia ich právnej relevancie vo vzťahu k možnému naplneniu prvku protiprávnosti.
- 9) Podanie Oznámenia sa nesmie stať podnetom ani dôvodom na vyvodzovanie dôsledkov, ktoré by Oznamovateľovi spôsobili akúkoľvek ujmu.
- 10) Oznamovateľ môže požiadať o poskytnutie ochrany podľa ustanovenia § 3 a 4 zákona č. 54/2019 Z. z. a to zároveň s oznámením alebo počas trestného konania alebo konania o správnom delikte. Žiadosť o poskytnutie ochrany sa podáva písomne alebo ústne do zápisnice, pričom musí obsahovať nasledovné údaje o Oznamovateľovi:
 - a) meno a priezvisko;
 - b) dátum narodenia;
 - c) adresu pobytu
 - d) miesto výkonu práce; a
 - e) označenie zamestnávateľa.

5 Zachovávanie mlčanlivosti o osobe oznamovateľa

- 1) Zamestnávateľ podľa kapitoly 4 Smernice je povinný pri preverovaní Oznámení zachovávať mlčanlivosť o totožnosti Oznamovateľa.
- 2) Pri preverovaní Oznámenia sa používa jeho odpis alebo, ak je to možné, jeho kópia, bez uvedenia údajov, ktoré by identifikovali Oznamovateľa. Každý, komu je totožnosť Oznamovateľa známa, je povinný o nej zachovať mlčanlivosť.
- 3) Ak predmet Oznámenia neumožňuje jeho prešetrenie bez uvedenia niektorého z údajov o osobe oznamovateľa, zodpovedná osoba o tom oznamovateľa bezodkladne upovedomí.

6 Oboznamovanie oznamovateľa s výsledkom preverenia jeho oznámenia

- 1) Zodpovedná osoba preverovanie Oznámenia odloží, ak:
 - a) ide o opakované Oznámenie – Oznámenie toho istého Oznamovateľa podané opakovane v tej istej veci, ak v ňom Oznamovateľ neuvádza nové skutočnosti;
 - b) Oznamovateľ zomrel a bez poskytnutia jeho súčinnosti nie je možné Oznámenie preveriť.

7 Evidencia oznámení

- 1) Zodpovedná osoba je povinná viesť evidenciu oznámení, v ktorej zaznamenáva nasledujúce údaje:
 - a) dátum doručenia Oznámenia;
 - b) meno, priezvisko a pobyt Oznamovateľa;
 - c) predmet Oznámenia;
 - d) výsledok preverenia Oznámenia; a
 - e) dátum skončenia preverenia Oznámenia.
- 2) Každé novoprijaté Oznámenie je Zodpovedná osoba povinná bezodkladne zaevidovať v evidencii Oznámení pod číslom oznámenia, ktoré pozostáva z poradového čísla jeho doručenia a roku doručenia.
- 3) Zamestnávateľ je povinný údaje uvedené v tejto kapitole bod 1 Smernice uchovávať v evidencii oznámení 3 roky odo dňa doručenia oznámenia.

8 Spracúvanie osobných údajov uvedených v oznámení

- 1) Na účely vedenia evidencie Oznámení je Zamestnávateľ oprávnený spracúvať osobné údaje uvedené v oznámení najmä v rozsahu:
 - a) titul, meno, priezvisko, adresa pobytu Oznamovateľa;
 - b) údaje o osobe/osobách, voči ktorým Oznámenie smeruje;
 - c) údaje osôb, ktoré boli prizvané na preverovanie Oznámenia; a/alebo

- d) údaje osôb, ktoré sa na preverovaní Oznámenia zúčastnili (na preverení pracovali).
- 2) Ďalej je Zamestnávateľ oprávnený bez súhlasu dotknutej fyzickej osoby spracúvať osobné údaje:
- a) ktoré už boli zverejnené v súlade s platnou legislatívou a prevádzkovateľ ich náležite označil ako zverejnené;
 - b) ktorých spracúvanie je nevyhnutné na ochranu práv a právom chránených záujmov Zamestnávateľa, najmä osobné údaje spracúvané v rámci ochrany majetku, finančných alebo iných záujmov Zamestnávateľa a osobné údaje spracúvané na zabezpečenie bezpečnosti Zamestnávateľa; to však neplatí, ak pri takomto spracúvaní osobných údajov prevažujú základné práva a slobody dotknutej osoby, ktoré podliehajú ochrane podľa osobitných predpisov.

9 Záverečné ustanovenia

- 1) Oznamovanie protispoločenskej činnosti sa nepovažuje za porušenie zmluvnej povinnosti zachovávať mlčanlivosť ani za porušenie povinnosti zachovávať mlčanlivosť podľa osobitných predpisov, ak ide o povinnosť vyplývajúcu z výkonu zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie a nejde o povinnosť mlčanlivosti.
- 2) Smernica je záväzná pre všetkých zamestnancov Domova pri križi.
- 3) Smernica nadobúda účinnosť od 1.10.2025.

10 Prílohy

Číslo prílohy	Predmet
Príloha č. 1	Oznámenie protispoločenskej činnosti (vzor)
Príloha č. 2	Zápisnica o prijatí ústneho oznámenia protispoločenskej činnosti zodpovednou osobou (vzor)
Príloha č. 3	Evidenčný list o prijatom oznámení (vzor)